

广东省护理学会

关于开展 2023 年广东省护理管理者培训基地 遴选工作的通知

各地市护理学会、各质控中心、各医疗机构：

为全面贯彻落实中共中央国务院《“健康中国 2030”规划纲要》（2016 年第 32 号）、国家卫生健康委和国家中医药管理局《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025 年）》、国家卫生健康委《全国护理事业发展规划（2021-2025 年）》国卫医发〔（2022）15 号〕、广东省卫生健康委《广东省护理事业发展规划（2021—2025 年）》粤卫医函〔（2022）66 号〕等文件精神，进一步推动健康中国战略的落地实施，切实执行广东省委省政府关于建设健康广东、打造卫生强省的决策部署，加强我省护理管理队伍建设，提高护理管理水平，广东省护理学会护理管理专委会将于 2023 年 8 月份在现有 6 所培训基地的基础上组织广东省护理管理者培训基地遴选工作，现将申报评审工作安排通知如下：

一、申报条件

（一）基地管理组织

- 基地医院所在地市设有相应护理管理专业委员会，监督管理所在地区护理管理者培训工作。
- 基地医院成立相应的教学管理机构。教学管理组织由基地医院总负责人、课程总统筹和课程总带教、专科指导老师组成。
- 基地医院总负责人由护理部主任或护理学科带头人担任，课程总统筹由护理部分管教学培训工作负责人担任，课程总带教由各临床科护士长或护士长担任，护理部设有专职教学管理人员，负责组织管理培训项目。

（二）基本条件

- 广东省内三级甲等医院，床位数 ≥ 1500 张。
- 护士中具有大专及以上学历者 $\geq 70\%$ 。
- 护理管理体系健全。

4. 优先考虑国家级或省级临床护理重点专科医院。

（二）教学设施及设备条件

医院的教学硬件资源必须包括供学生查阅资料的图书馆、教学专用的多媒体教室。医院图书馆有各类专业藏书或具有数字图书馆，可网上查询国内外文献，满足护理管理培训所需的专业书籍。

（三）师资及教学能力

1. 临床师资：

（1）具备较好的护理本科教育、研究生培养能力，教师队伍中有一定数量的教学名师、硕士研究生导师等高层次人才。

（2）护理管理者本科及以上学历 $\geq 90\%$ 。

（3）护理管理者参与省级及以上行政主管部门或学会护理管理相关培训率 $\geq 90\%$ ，为促进护理管理者培训基地教学经验积累与师资培养，申报单位须具备至少5名取得广东省护理学会护理管理者职业化培训暨护理管理者岗位胜任力资质高级研修班结业证书的师资，师资的数量作为护理管理者培训基地评审考核及带教人数分配的重要依据。

（4）医院具备一定数量的护理研究生培养能力。

（5）医院临床实践带教老师必须符合下列要求：

①本科及以上学历、主管护师及以上职称，5年以上护理管理工作经验；或研究生及以上学历，3年以上护理管理工作经验的临床带教老师，接受过广东省护理管理者职业化培训者优先考虑。

②具有医学院校护理实习生、进修生等教学工作经验3年或以上；

2. 护理教学科研能力：

（1）近3年来医院承担本科、专科实习护士及进修护士带教培训任务，每年接受150名以上的实习护生和一定数量的护理进修生。

（2）近5年来申报及举办各级、各类继续医学教育项目及开展学术活动，有一定的辐射力及影响力。

（3）具有一定数量的国家级和省级的专科护士培训基地。

（4）护理研究：近五年，承担一定数量的护理科研课题或取得技术成果（市级以上），每年在核心期刊上发表有关护理领域的护理学术专著、论文。

（四）护理管理水平

（1）按照《护士条例》的规定，制定相关制度，实施护理管理工作。依法执行护理

人员准入管理。主管部门对《护士条例》执行及制度落实情况的监督检查，并定期跟进改进效果。

(2) 有护理人员管理规定，对各项护理工作有统一、明确的岗位职责和工作标准，有考评和监督。主管部门定期对护理人员的工作进行绩效考核，包括工作数量、工作质量等内容。实施护理人员分级管理，落实岗位责任制，明确临床护理内涵及工作规范，临床实施效果显著。

(3) 有护理质量与安全管理组织，职责明确，有监管措施。在医院质量与安全管理委员会下设护理质量管理组织，人员构成合理、职责明确。有护理专项质量管理考核标准、培训及记录。使用科学管理工具提升护理质量。主管部门定期进行检查，对存在的问题，及时反馈，并提整改意见。

(4) 实施“以病人为中心”的整体护理，为患者提供适宜的护理服务。依据《综合医院分级护理指导原则》，制定符合医院实际的分级护理制度，实施分级护理措施。

(5) 优质护理服务落实到位。根据各专业特点，有细化、量化的优质护理服务目标和落实措施。定期听取患者及医护人员等多方意见和建议，持续改进优质护理服务。优质护理服务病房覆盖率 $\geq 80\%$ 。

(6) 根据收住患者特点、护理等级比例、床位使用率，合理配置人力资源。有护理单元护理人员人力配置的依据和原则，对护理人力资源实行弹性调配。有各级护理管理部门紧急护理人力资源调配的规定，有执行的方案。

(7) 有护理管理制度、规范、岗位职责、工作流程、护理常规，有突发事件的应急预案或流程。定期开展护理管理制度的培训，有培训记录，对科室落实“工作制度，岗位职责，护理常规、专业技术规范”的成效与“突发事件的应急预案”演练效果有评价与持续改进的具体措施。

二、评审程序

1. 凡符合“广东省护理管理者培训基地遴选条件”的由医院自愿提出申报。

2. 申报单位对照申报条件，逐项如实认真填写《广东省护理管理者培训基地申请书》(附表1)，并按要求提供相关证明材料，加盖单位公章。从即日起，提交申报资料电子扫描版，发送到以下邮箱：

gdshlxzgl2017@163.com(广东省护理行政管理首字母+2017)。纸质版申报书原件一式两份，统一用A4打印，寄广州市中山二路106号广东省人民医院护理部徐朋收。截止日

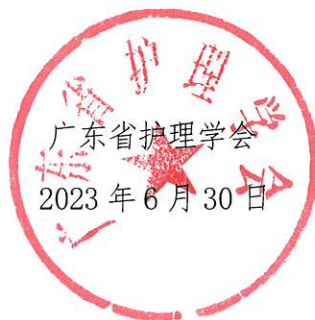
期：2023年8月11日。

3. 评审：收到医院申报资料后，广东省护理学会将组织专家对申报材料进行审核，并择期安排现场评审（具体时间另行通知），依据评审结果择优确定广东省护理管理者培训基地名单。

4. 广东省护理管理者培训基地由广东省护理学会授牌，并由学会统一管理。

三、联系方式

联系人：广东省护理学会护理管理专委会秘书徐朋 电话 13760865970



附件1：广东省护理管理者培训基地申请书

附件2：广东省护理管理者培训基地临床实践带教老师推荐表