

# 广东省护理学会

粤护字【2021】-086号

## 关于举办 2021 护理管理新进展学习班暨互联网+模式下粤港澳护理管理者岗位胜任力资质认证工作的通知 创新 · 融合 · 发展

各地市（区、县）卫生健康委（局）、各地市护理学会、各医疗卫生单位：

2021年是中国共产党的百年华诞，也是“十四五”护理事业发展规划的开局之年。为全面贯彻落实中共中央国务院《“健康中国2030”规划纲要》（2016年第32号）、《粤港澳大湾区发展规划纲要》及国家卫生健康委办公厅《关于进一步加强医疗机构护理工作的通知》（国卫办医发〔2020〕11号）文件精神，进一步推动健康中国战略的落地实施，加强粤港澳大湾区卫生健康合作，优化人民群众就医体验，携手省内外护理同仁，把脉新时期护理发展新方向，探索、交流、分享、传播护理管理及相关领域新理念、新模式、新思路，聚势前行，推动广东省护理事业改革创新，广东省护理学会护理行政管理专业委员会定于2021年10月21-24日举办2021护理管理新进展学习班暨粤港澳护理管理岗位胜任力资质认证工作（因新冠疫情等不可抗力因素影响有变化，将及时另发通知）。届时将邀请港澳地区及国内知名专家就当前国家层面的医疗政策、护理服务改革与发展的热点、难点问题，围绕护理管理改革创新、护理质量安全、护理团体标准等焦点问题进行跨专业、跨领域的主旨演讲，并就护理与管理的热点话题开展多层次、多元化研讨，本次大会同期还将开展粤港澳护理管理岗位胜任力资质认证活动，欢迎广大护理同仁积极参加。

参会代表将授予国家级 I 类学分 10 分（项目编号：2021-14-05-496（国））并统一发放由广东省护理学会护理行政管理专业委员会颁发的护理管理培训证，现将有关事项通知如下：

一、会议主题：创新  融合  发展

二、会议内容：

（一）2021 年广东省护理学会护理行政管理专业委员会全体会议

（二）学术论坛议题

1. 政策解读：“十四五”时期护理学科建设与护理管理的机遇和挑战

2. 护理学科建设与护理专科人才培养
3. 新形势下护理人力资源管理面临的机遇与挑战
4. 护理人文管理真谛与护理实践
5. 延续护理与互联网+护理实践
6. 大型公立医院在新形势下的绩效管理实践和优化
7. 新冠疫情时期医院防控重点及对策
8. 护理安全管理实践
9. 护理管理中科研创新思维的培养
10. 护理标准管理实施与实践：护理团体标准内涵解读

### **（三）互联网+模式下粤港澳护理管理者岗位胜任力资质认证**

#### **三、参会对象：**

1. 各卫健委（局）主管领导、医政科长、护理专干
2. 各医院主管护理院长、护士长以上管理干部及护理骨干
3. 广东省护理学会护理行政管理专业委员会各级委员及专家库成员
4. 广东省护理管理者职业化培训暨护理管理岗位胜任力资质高级研修班毕业学员。

#### **四、会议安排：**

1. 报到时间： 10月21日 14:00-18:00
2. 会议时间：10月22日-23 开幕式及学术论坛发言  
10月24日 自主参观及撤离
3. 会议地点：广州市金城宾馆(越秀区东华北路168号；电话020—87754888)
4. 乘车路线：地铁1号、6号线东山口站F出口

#### **五、培训费**

1. 培训费800元/人（含资料费）。
2. 食宿费及交通费自理，费用回原单位按规定报销，住宿由学习班统一安排。
3. 培训费缴费方式：可交现金、刷卡、支票等方式交付。
4. 请参加学习班的各位学员务必携带《卫生专业技术人员继续教育 IC 卡》，于报到时按实名录入学分，不接受学分卡号，逾期录入“卫生科教管理平台”将不予认可。

#### **六、报名方法及联系方式：**

（因疫情限制，参会人数有限，请从速报名，截止日期：2021年10月18日）

1. 微信二维码报名，扫描下方二维码，提示提交成功即可。（推荐此方式报

名)

2. 邮箱报名: [gdshlxzgl2017@163.com](mailto:gdshlxzgl2017@163.com)(广东省护理行政管理首字母+2017)

3. 联系人: 王老师 13922488186 徐老师 13760865970

广东省护理学会  
广东省护理学会护理行政管理专业委员会  
2021年9月16日

## 《2021 护理管理新进展学习班暨互联网+模式下粤港澳护理 管理者岗位胜任力资质认证工作》会议报名回执表

请务必于 10 月 18 日回执至以上联系方式

姓名	年龄	性别	职称	职务	学历	单位名称	手机号码	纳税人识别号/社会信用代码	邮箱	是否住宿

## 2021 护理管理新进展学习班暨互联网+模式下粤港澳护理管 理者岗位胜任力资质认证工作会议报名

报名二维码(显示提交成功即报名成功)



# 关于开展 2021 年互联网+模式下粤港澳护理管理者岗位胜任力资质认证工作的通知

各地市护理学会、各医疗卫生单位：

为进一步加强我省护理管理队伍建设，提高护理管理水平，广东省护理学会、广东省护理质控中心、广东省护理学会护理行政管理专委会于 2019 年开始举办广东省护理管理者职业化培训暨护理管理岗位胜任力资质认证高级研修班，该培训班旨在为我省培养一批掌握最新护理管理理论与方法的专业管理队伍，提升护理服务质量，树立护理管理职业化品牌，提高我省护理的知名度和影响力，为进一步加强护理管理者职业化培训结业学员的后续管理工作，推动护理管理者职业化培训常态化、规范化、制度化，根据《广东省护理学会专科护士管理办法》要求，广东省护理学会护理行政管理专委会定于 2021 年 10 月组织开展 2021 年互联网+模式下粤港澳护理管理者岗位胜任力资质认证工作，相关事宜通知如下：

一、认证对象：取得广东省护理管理者职业化培训暨互联网+模式下护理管理者岗位胜任力资质高级研修班结业证书。

## 二、认证流程：

1、报名：符合认证对象的学员自愿报名，并填写《广东省护理管理岗位胜任力资质认证评价表》进行自评。

2、资料汇编收集：参与认证学员根据自身工作开展情况进行总结，并将相关资料汇总成电子版并按组织方要求进行递交。

3、广东省护理学会护理行政管理专委会组织专家根据《广东省护理管理岗位胜任力资质认证评价标准》对参与认证的学员进行综合考评，考评通过将颁发广东省护理管理者资格证书。

## 三、认证标准及有效期：

综合考评 $\geq 60$ 分为考核合格，考核通过颁发广东省护理管理者资格证书，认证有效期以学会批准为准。

## 四、资料递交：

1、资料截至时间：2021 年 10 月 18 日

2、电子资料汇编要求：资料文件夹以单位+姓名命名，子文件夹 1：《广东省护理管理岗位胜任力资质认证评价表》自评分扫描件，子文件夹 2：以《广东

省护理管理者岗位胜任力资质认证评价表》各主条目(6个)为文件名,并放入相应佐证资料(文件格式pdf/jpg)备查,如无此项佐证该文件夹内可空项。

3、电子资料发送邮箱: [gdshlxzgl2017@163.com](mailto:gdshlxzgl2017@163.com)(广东省护理行政管理首字母+2017), 邮件主题: 广东省护理管理者岗位胜任力资质认证+姓名

五、联系人: 徐朋 联系电话: 020-83827812 转 60720 手机 13760865970

广东省护理学会护理行政管理专业委员会

2021年9月16日



附件 3:

### 广东省护理管理岗位胜任力资质认证评价表

姓名: 工作单位: 自评总分: 实评总分 (评审填写):

评审项目	考核点	分值	考核指标	评分标准	评价依据	自评分	实评分
一、 必备条件	1、目前从事护理管理岗位; 2. 取得广东省护理管理者 职业化培训暨护理管理岗 位胜任力资质认证高级研 修班结业证书;				查医院提供的证明材料 及结业证书。		

二、 管理 水平 (50)	1. 目前担任护士长及以上行政职务 (或相当职务)	5							
	2. 负责的部门或科室有合理得管理架构, 各级管理人员职责明确	5							
	3. 制定部门或科室年度计划并落实	5					有计划无落实 1 分; 有计划有落实 3 分; 有计划有落实并对落实情况有持续跟进 5 分。		
	4. 运用科学管理工具进行管理	5							
	5. 制定或修订部门或科室各项规章制度	10		10 项/年			1 分/项		
	6. 组织开展护理质量改善项目	5					未开展 0 分, 有开展 1 分, 护理质量改善效果好 3 分, 护理质量改善成果形成制度可推广 5 分		
	7. 定期对护理质量进行量化考核	5					有考核 1 分; 有考核并对考核结果有分析 3 分		
	8. 定期组织护理管理工作坊	5					1 次每年 1 分; 2 次每年 3 分; 4 次每年 5 分		
	9. 科室满意度高	5					无调查 0 分, 85~90 分得 1 分, 90~95 得 3 分, 95 分以上 5 分		
<p>1.查医院提供的证明材料。</p> <p>2.结业后继续教育。</p> <p>3.大项分数由各小项目分数构成, 各小项目最高分不能超过该小项目的总分。</p>									

三、 教学培训 能力 (20)	1. 主持护理查房(含行政查房)	5	5次/年	1分/次	1.查医院提供的证明材料 2.大项分数由各小项分数构成,各小项最高分不能超过该小项目的总分
	2. 院内授课(多形式,包括操作示范)	5	5次/年	1分/次	
	3. 院外授课	2		2分/次	
	4. 临床带教(新护士、研修生、专科护士)(连续2周以上)	5		护士:0.5分/人;新护士、研修生、专科护士:各1分/人	
	5. 参加疑难病例讨论	3	6次/年	0.5分/次	
四、 科研创新能力 (10)	1. 学术论文			1.学术论文: 第一作者发表核心期刊:3分/篇;参加学术会议文章:1分/篇;	1.查相关佐证材料。 2.大项分数由各小项目分数构成,最高分不能超过10分。
	2. 科研立项			2.科研立项: 省级以上:5分/项;院、市级:3分/项;	
	3. 获科研成果			负责人满分。第二、第三参与者依次递减1分;	
	4. 著作(2万字)			3.获科研成果 国家级10分/项;省级8分/项;市级5分/项;	
	5. 获得的专利			负责人满分。第二、第三参与者依次递减1分;	
	6. 护理质量改善项目				



