

# 广东省护理学会

粤护教字〔2023〕115号

## 关于举办精神心理护理与管理新进展研讨班 暨精神心理护理学术交流会的通知 (第二轮)

为进一步加强粤港澳大湾区精神心理护理队伍的内涵建设，培养应对全球突发重大公共卫生事件能力，提升精神心理临床护理服务水平，提高临床护理质量，促进患者康复，推动精神心理护理专业创新发展，研讨和探索精神心理护理新思路、新方法，普及新知识、新技能，不断提高护理能力和学术水平，广东省护理学会精神科护理专业委员会定于**2023年6月13-17日**在广东省中山市举办精神心理护理与管理新进展研讨班暨精神心理护理学术交流会，特邀广州医科大学附属脑科医院、北京大学第一医院、香港公开大学、澳门镜湖护理学院、南方医科大学等知名院校的资深专家、教授和护理管理者为学员授课。本次培训内容丰富，安排了专家授课、学术交流与参观医院。为展现精神心理科护士的优质护理服务，本次交流会同时开设了精神心理改善医疗服务行动优秀案例分享，欢迎广大护理同仁积极报名。参加者可获得国家级继续医学教育I类学分**10分**，项目编号：**2023-14-05-231(国)**；现将有关事宜通知如下：

一、大会主题：优质护理，助力精神心理发展

二、研讨班内容

(一) 专题授课

- 国家医疗质量安全改进目标之聚焦精神专科VTE防治
- 精神护理的人文关怀
- 临床护理学科建设规划与实践
- 成为护理领导者所需具备的能力与自信
- 临床中理解患者对抗精神病药物的认识与建立治疗同盟
- 幸福医院工具研发与体系设计
- 精神心理科护士科研能力培养与展望
- 延续护理在精神心理患者中的体现
- 疑难病例多学科合作解决示例

## （二）圆桌会议

1. 精神心理科开放病房管理经验分享
2. 精神心理障碍患者非自杀性自伤管控与防治经验分享

## 三、学术论文交流

### （一）内容

1. 精神心理护理发展趋势及现状的研究；
2. 精神心理护理管理新思路与新方法；
3. 精神心理临床护理与研究；
4. 精神心理护理沟通技巧的研究；
5. 护士绩效考核与激励机制；
6. 专科护士管理与职业发展；
7. 精神卫生康复护理模式探讨；
8. 延续性护理\社区护理体系的研究与思考；
9. 心理护理在危机干预中的应用；
10. 精神心理护理培训、教学方法探讨；
11. 护理信息化建设与实践等。
12. 其它。

### （二）要求

1. 论文要求具有科学性、实用性、先进性、重点突出。文字力求准确、精练、通顺。

2. 论文包括摘要和正文两部分，正文在2000字以内，摘要要求有目的、方法、结果、结论四个部分组成，字数300-500字。

3. 稿件格式：（1）论文编排顺序为：文章题目、作者姓名、工作单位、摘要、正文。（2）文章一律为word格式，宋体，小四号字，1倍行距排版（文责自负）。（3）文件命名为：（单位）+论文题目。

4. 投稿方式：请电子版发到 HLB8352@126.com，**截稿日期延长至：2023年5月30日**。成为优秀论文宣读者将另行通知。

## 四、精神心理改善医疗服务行动优秀案例评比大赛

（一）参赛对象：取得执业资格证的精神心理科护士；参赛人员均缴费参会。

（二）参赛形式：采用现场汇报的方式进行。

（三）比赛细则：5月30日前提交改善医疗服务行动优秀案例申报书。决赛以PPT形式汇报，现场汇报8分钟，提问2分钟。具体比赛细则见附件1。

## 五、研讨班时间和地点

（一）报到时间：2023年6月13日（星期二）14:00时至18:00。（住宿和非住宿学员同样需按要求完成报到手续）

（二）报到地点：中山金钻酒店（地址：中山市石岐区康华路33号）。报到时请携带您的身份证。没有论文的参会者凭此通知报到参会，不再另发参会通知（联系人电话：袁乐欣 13798176334、叶君荣 13826403313、林建葵 18922165339）。

参加研讨班学员请携带 IC 卡录入学分（实名录入），不接受 IC 卡号录入。

(三) 学习与地点：2023年6月13日至17日，中山金钻酒店副楼五楼金钻厅。

## 六、培训费用

1. 培训费 **980元** (含资料费)。食宿统一安排，差旅、食宿费用回原单位按规定报销。

2. 有关报名缴费流程如下：

(1) 二维码注册/登录平台账户。

(2) 点击“去报名”填写信息并提交。

(3) 报名成功后点击“去付款”填写开票信息并支付（如需公务卡缴费，建议公务卡绑定个人微信在线支付，在“支付方式”选择公务卡支付）。

(4) 请务必填写正确的报销单位发票抬头及税号，否则将导致发票无法报销。

(5) 学习班结束后一周后不再接受退款或修改发票。

## 七、报名方式

1. 单位确定参加人员后，请每位参会人员微信扫描下方二维码报名及缴费，**截止日期2023年6月5日**。

2. 颁发广东省护理学会第九届理事会精神科护理专委会成员聘书、2021年专科护士资格证书、组织2022年专科护士中期汇报，请专委会成员、2021年和2022年专科护士培训班学员务必参会。

## 八、联系方式

联系人：袁乐欣13798176334      叶君荣13826403313

林建葵18922165339      肖爱祥18922165267

附件 1：2023 年精神心理改善医疗服务行动优秀案例评比大赛

附件 2：2023 年精神心理改善医疗服务行动优秀案例申报书

附件 3：2023 年精神心理改善医疗服务行动优秀案例评分标准

广东省护理学会精神科护理专业委员会

2023年5月26日



报名二维码



收费二维码

## 附件 1

# 2023年精神心理改善医疗服务行动优秀案例评比大赛

### 一、评比内容

2023年精神心理改善医疗服务行动优秀案例分以下主题：

主题一：规范临床护理行为

主题二：构建和谐医患关系

### 二、评比要求

- 1、各类各级医院均可申报，同一家医院参与不超过2个主题，每个主题只能提交一个案例；
- 2、改善医疗服务行动内容属于精神心理专科范畴；
- 3、可用PDCA、品管圈等形式介绍案例；
- 4、价值观正确，申报者对内容真实性负责；
- 5、参赛人员均缴费参加研讨班。

### 三、参赛方式

#### 1、初赛

(1) 比赛时间：即日起至2023年5月30日

(2) 比赛内容：提交《精神心理改善医疗服务行动优秀案例申报书》(见附件2)，专家评审后，优秀者进入决赛。

申报书请于5月30日前发送至HLB8352@126.com邮箱，文件命名为“单位+精神心理改善医疗服务行动优秀案例初赛+项目名称”。同一个单位推荐不超过2个案例，每个主题只能提交1个案例。进入决赛者将于6月5日前以邮件形式通知。

#### 2、决赛

(1) 比赛时间：2023年6月15日

(2) 比赛内容：以PPT形式作现场汇报。汇报总时间控制在10分钟内，其中8分钟汇报，2分钟提问。汇报内容包括：介绍服务改进的背景、目标、实施方法、效果、价值体现等。

#### 3、评选

(1) 初赛采用专家评审方式，严格按照评审表要求进行评选。

(2) 决赛采用专家评审、案例现场投票方式进行评选。评选总分100分，申报书评审占40%，PPT汇报占50%，现场投票占10%。

(3) 大赛将评出一、二、三等奖、优胜奖若干名。

## 附件2

## 2023年精神心理改善医疗服务行动优秀案例申报书

参加单位		参与者 (不超过5人)	
案例主题			
案例名称			
简介 (500字以内)	系统介绍该案例的背景、目的、做法和成效。成效应明确且可测量。		
正文	项目背景 (500字以内)	介绍改善该项目的理由，内、外部条件及已有的工作基础。	
	目标 (200字以内)	项目拟达到的目标以及依据，计划描述。	
	工作内容和 实施步骤 (800字以内)	开展了哪些方面的工作，具体的操作方案，关键的技术方法。 如：是否制定或修订了管理制度等。实施过程中的护理管理及统计方法等。	
	产出和成果 (800字以内)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具体表述项目有哪些有形和无形的产出。</li> <li>2. 这些产出对患者、医护服务提供者、医院以及其他利益相关者（如有）所产生的影响。</li> <li>3. 对产出和成果的阐述需要以事实为依据，给出具体的证据。</li> </ol>	

### 附件3

## 2023年精神心理改善医疗服务行动优秀案例评分标准

案例名称：

一级指标	二级指标	三级指标	主要评价要素	评分 好：4-5分； 中：3-4分； 一般：3分以下
方案目标与设计 (30分)	针对性与创新性 (20分)	背景 (5分)	该方案产生的背景描述清楚，针对该项目提出的问题明确，以解决实际问题为核心。	
		目标计划 (5分)	该案例达到的目标和实施的计划描述详实，直接或间接提升护理质量、保障患者 护理安全、改善就医感受等。	
		方案创新 (10分)	方案有创新，根据存在的问题提出了新的解决方法或措施，包括理念创新、方法创新等。	
	科学性 (10分)	客观实际 (5分)	符合客观实际，有科学依据及循证支持。	
		管理工具运用 (5分)	运用相关管理工具，如 PDCA、SMART 等。	
组织实施 (30分)	领导力 (5分)	领导重视 (5分)	领导高度重视，做出恰当的制度安排和工作部署。需要出示相应的会议记录或内部正式文件作为佐证。	
	真实性 (10分)	实施过程真实 (5分)	所选案例为临床或部门已实施案例， 实施过程符合实际和逻辑。	
		结果真实 (5分)	所得结果真实可靠，计算过程正确。	
	有效性 (15分)	制度修订与实施 (5分)	通过管理制度修订与实施，优化医院内部管理流程和资源配置，提高护理工作效率和质量。	
		实施过程 (10分)	实施团队和各部门间协调配合；实施过程中采用了恰当的护理管理及统计学方法，例如流程再造、平衡记分卡、数据包络分析等。	
案例效果 (40分)	效益 (20分)	能力建设效果 (10分)	有利于增进部门间互动协同，有利于管理团队建设，推动医院职业化、专业化队伍 建设。	
		社会效益 (10分)	促进医院治理能力提升，医院得到同行认可，患者服务满意度增加，社会影响力大，群众知晓度高。	
	效果 (10分)	实施效果 (10分)	说明所申报案例实施后解决了哪些方面的问题，并提供工作改进前后相关数据；产生的行业影响力等。	
	可推广性 (10分)	推广应用 (10分)	具有推广应用价值，普适性强，可在行业内推广，为其他医院提供借鉴。	
<b>得分</b>				

评委签名：

年 月 日