

广东省护理学会

粤护字〔2022〕59号

关于举办精神卫生护理与管理新进展研讨班 暨精神卫生护理学术交流会的通知

(第二轮)

为进一步加强粤港澳大湾区精神科护理队伍的内涵建设,培养应对全球突发重大公共卫生事件能力,提升精神科临床护理服务水平,提高临床护理质量,促进患者康复,推动精神心理护理专业创新发展,研讨和探索精神心理护理新思路、新方法,普及新知识、新技能,不断提高护理能力和学术水平,广东省护理学会精神科护理专业委员会原定于2022年7月5日-8日举办的精神卫生护理与管理新进展研讨班暨精神卫生护理学术交流会,因受新冠疫情影响,延期至2022年8月2日-5日,会议特邀广州医科大学附属脑科医院、澳门镜湖护理学院、广东省人民医院、南方医科大学等知名院校的资深专家、教授和护理管理者为学员授课。本次培训内容丰富,安排了专家授课、学术交流与参观医院。为展现精神科护士的精神心理综合能力,本次交流会同时开设了精神心理知识竞赛与临床护理创新能力大赛,欢迎广大护理同仁积极报名。参加者可获得国家级继续医学教育I类学分10分,项目编号:2022-14-01-421(国);现将有关事项通知如下:

一、大会主题:创新·融合·发展

二、研讨班内容

(一)专题授课

- 1.精神专科护士岗位设立及临床使用经验
- 2.精神科护士科研能力培养与展望
- 3.精神疾病社区管理与康复模式
- 4.医学人文护理服务理念在精神科的实践
- 5.后疫情时代精神科护理质量与安全管理

(二)专科论坛一---精神科质量安全管理与创新管理

主题内容:风险评估、安全管理、经验分享

(三)专科论坛二---精神科创新科研能力

主题内容:新型专利、新技术、新管理模式、经验分享

(四)专科论坛三---新型心理康复技术

主题内容:心理康复新技术、经验分享

（五）专科论坛四---护理教学实践新模式

主题内容：护理教学新方法、新模式、经验分享

三、学术论文交流

（一）内容

1. 精神心理护理发展趋势及现状的研究；
2. 精神心理护理管理新思路与新方法；
3. 精神心理临床护理与研究；
4. 精神心理护理沟通技巧的研究；
5. 护士绩效考核与激励机制；
6. 专科护士管理与职业发展；
7. 精神卫生康复护理模式探讨；
8. 延续性护理\社区护理体系的研究与思考；
9. 心理护理在危机干预中的应用；
10. 精神心理护理培训、教学方法探讨；
11. 护理信息化建设与实践等。
12. 其它。

（二）要求

1. 论文要求具有科学性、实用性、先进性、重点突出。文字力求准确、精练、通顺。

2. 论文包括摘要和正文两部分，正文在2000字以内，摘要要求有目的、方法、结果、结论四个部分组成，字数300-500字。

3. 稿件格式：（1）论文编排顺序为：文章题目、作者姓名、工作单位、摘要、正文。（2）文章一律为word格式，宋体，小四号字，1倍行距排版（文责自负）。（3）文件命名为：（单位）+论文题目。

4. 投稿方式：请电子版发到 HLB8352@126.com，截稿日期顺延至：2022年7月15日。成为优秀论文宣读者将另行通知。

四、精神心理综合能力评比大赛

（一）参赛对象：取得执业资格证的精神科护士；参赛人员均缴费参会。

（二）参赛形式：采用精神科理论知识竞赛与临床护理创新能力大赛（视频）相结合的方式。

（三）比赛细则：精神科理论知识竞赛将在6月27日20:00开放作答；临床护理创新能力大赛视频作品请于2022年7月15日前发送至HLB8352@126.com邮箱，邮件主题命名为“单位-精神科临床护理创新能力大赛”，参赛视频作品命名为“单位-参赛题目”。入围者将在7月24日前以邮件形式通知。具体比赛细则见附件1。

五、研讨班时间和地点

（一）报到时间：2022年8月2日（星期二）14:00时至18:00。（住宿和非住宿学员同样需按要求完成报到手续）

（二）报到地点：珠海来魅力假日酒店大堂报到（地址：珠海市拱北区围基路32号）。报到时请携带您的身份证。没有论文的参会者凭此通知报到参会，不再另发参会通知（联系人电话：姜恋 18898537198、袁乐欣 13798176334、叶君荣 13826403313、林建葵 18922165339）。

参加研讨班学员请携带 IC 卡录入学分（实名录入），不接受 IC 卡号录入。

（三）学习与地点：2022 年 8 月 2 日至 5 日，珠海来魅力假日酒店。

六、培训费用

培训费 980 元（含资料费）。食宿统一安排，差旅、食宿费用回原单位按规定报销。研讨班结束一周后不设退款。

缴费方式：对公汇款、微信扫二维码缴费。

缴费流程：

1. 识别二维码注册/登录平台账户
2. 点击“去报名”填写信息并提交
3. 报名成功后点击“去付款”填写开票信息并支付（如需公务卡缴费，建议公务卡绑定个人微信在线支付，在“支付方式”选择公务卡支付）
4. 缴费成功后，电子发票将发送到邮箱或手机上，也可在系统个人中心-我的票据查看下载。
5. 请务必填写正确的报销单位发票抬头及税号，否则将导致发票无法报销。



微信缴费二维码

七、报名方式

请同时完成以下2项报名手续。

1. 于2022年7月15日前把论文或参加研讨班的回执用电子版发到 HLB8352@126.com（联系人方式：广州医科大学附属脑科医院护理部姜恋 18898537198、袁乐欣13798176334、叶君荣13826403313、林建葵18922165339，邮编：510370）。

2. 颁发第九届广东省护理学会精神科护理专业委员会成员聘书、2020 年专科护士资格证书、组织2021年专科护士中期汇报，请专委会成员、2020年、2021年专科护士培训班学员务必参会。

3. 扫描以下二维码，完成参会信息录入。注意：每位参会人都要录入。



报名二维码

八、疫情防控

请参会人员严格遵守举办地（珠海市）新冠疫情防控需要及工作要求，近期有中高风险旅居史的人员禁止参加线下会议。参会人员需凭健康码绿码入场，监测体温，规范佩戴口罩，出示核酸阴性结果（48小时内），保持社交距离。请按要求提前准备。

附件 1：2022 年精神心理综合能力评比大赛

附件 2：2022 年临床护理创新能力大赛评分表

广东省护理学会精神科护理专业委员会



参加精神卫生护理与管理新进展研讨班回执（复印有效）

姓名	年龄	性别	职称	职务	学历	单位名称	手机号码	纳税人识别号/社会信用代码	是否住宿	是否参加知识竞赛	是否参加创新能力大赛（视频赛）

临床护理创新能力大赛回执（复印有效）

参赛者 (不超过5人)	题目	参赛单位	主要联系人
			姓名： 电话： 邮箱：
			姓名： 电话： 邮箱：
			姓名： 电话： 邮箱：

单位盖章

年 月 日

2022 年精神心理综合能力评比大赛

一、精神心理综合能力评比大赛比赛规则

1. 精神心理理论知识竞赛

(1) 个人赛

对象：所有参会人员均可参与。

形式：采用问卷星作答，要求在规定时间内完成。每部手机仅能作答一次。

问卷二维码将在6月27日20:00开放作答。



6月27日精神心理理论知识竞赛二维码

内容：精神疾病相关知识、精神疾病护理常规、创新与创新能力等内容。

奖项：按照竞赛成绩设个人及团体一等奖，二等奖，三等奖、优胜奖若干名。团体成绩以该单位参赛人员个人成绩排名前10者的平均分作为团体得分。

(2) 团体决赛

对象：根据团体成绩得分，选出不超过10个单位最终参与现场决赛。

形式：通过抢答的方式答题，每个团队一个抢答器，在规定时间内作答。答对的得10分，答错或超时扣10分，不作答得0分。

奖项：以各团体累计得分排名，评出团体赛一、二、三等奖、优胜奖若干名。

2. 临床护理创新能力大赛

对象：所有参会单位，三级医院推荐不超过2个视频，二级或以下医院推荐不超过1个视频。

形式：以提交视频的方式参赛。

视频内容：参赛视频要体现精神科护士专业临床实践与技能；视频中不少于1个完整技术操作，运用新技术解决临床实际问题，服务患者；尤其凸

显精神科护士的创新能力，如新技术、新发明（专利）的使用。

视频要求：所有参赛作品必须为原创，时间不超过10分钟。视频格式可为MP4、MOV、MPG、WMV、AVID等，分辨率可为1280*720或720*576。所有作品以普通话为主，如为方言需配中文字幕。作品不能出现参赛者单位、姓名等个人信息，否则取消参赛资格。

请于2022年7月15日前将视频发送至：HLB8352@126.com邮箱，邮件主题命名为“单位-精神科临床护理创新能力大赛”，参赛视频作品命名为“单位-参赛题目”。入围者将在7月1日前以邮件形式通知。获奖者需现场解说本视频的创新点，所应用的创新技术，主要技能，创作心得等。

评分：采用专家评审+现场投票的形式，专家评审占60%，现场参会人员投票占40%。大赛将评出一等奖，二等奖，三等奖、优胜奖若干名。

3. 综合能力评分（团体）

知识竞赛团体赛成绩占50%，临床护理创新能力视频成绩占50%，大赛将评出团体一等奖，二等奖，三等奖、优胜奖若干名。

2022 年临床护理创新能力大赛报名表

单位		参赛者 (不超过 5 人)			
参赛题目					
主要联系人电话		邮 箱		微信号	
参赛 作品介绍 (限 500 字)					

2022 年临床护理创新能力大赛评分表

项目名称：

评分项目	含义及说明	评 定 程 度 及 分 值				得分
主题选择 10 分	1、通过病人的护理，展现护士全面的综合能力； 2、解决问题的钻研精神； 3、增加良好体验的人文关怀。	很好	较好	一般	较差	
		8~10 分	5~7 分	2~4 分	1 分	
护理评估 10 分	1、运用护理评估技术进行病情观察与判断，反映病情变化或演变过程、突出主要护理重点问题； 2、体现临床思维（系统、评判、循证）。（不少于 3 个评估点）	很好	较好	一般	较差	
		8~10 分	5~7 分	2~4 分	1 分	
护理技术 15 分	1、护理技术操作符合规范； 2、解决病人疾病所需（时效性）；或解决护理疑难问题（预见性）。 （不少于 1 个技术操作点）	很好	较好	一般	较差	
		13~15 分	10~12 分	7~9 分	6 分以下	
护理三基 15 分	疾病基本病理、生理、临床表现、用药、并发症等。 （不少于 3 个知识点）	很好	较好	一般	较差	
		13~15 分	10~12 分	7~9 分	6 分以下	
人文关怀 10 分	1、全程以病人为中心，做好知情告知； 2、尊重病人权益及隐私； 3、关注患者，护患建立良好的沟通渠道。 （不少于 3 个点）	很好	较好	一般	较差	
		8~10 分	5~7 分	2~4 分	1 分	
护理结局 15 分	1、病人问题改善明显或得到结局； 2、有效减少并发症或者预防并发症； 3、护士能正确运用技术解决问题处理并发症。	很好	较好	一般	较差	
		13~15 分	10~12 分	7~9 分	6 分以下	
创新性 20 分	1、护理技术改进或有重大突破； 2、在本地区有推广、或获得专利或奖项； 3、利用信息或其他跨领域技术；	很好	较好	一般	较差	
		18~20 分	15~17 分	12~14 分	11 分以下	
整体评价 5 分	1、内容真实、完整，前后连贯； 2、文字清晰、简明、逻辑性较强； 3、表达准确，重点突出。	很好	较好	一般	较差	
		5 分	4 分	2~3 分	1 分	
总分 （时间不超过 10 分钟，超时扣 1 分）						

评委签名：

年 月 日